



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی البرز

مهار تورم، رشد تولید (مقام معظم رهبری)

پیوست: دارد

تاریخ: ۱۴۰۲/۰۵/۰۹

شماره: ۱۴۰۲/۵/۳۰/۴۱۵۴

ریاست محترم دانشگاه علوم پزشکی البرز

معاونت محترم

مدیریت محترم

مدیریت محترم شبکه بهداشت و درمان

ریاست محترم دانشکده

ریاست محترم مرکز بهداشت

ریاست محترم مجتمع آموزشی درمانی امام علی (ع)

ریاست محترم مرکز آموزشی درمانی

ریاست محترم بیمارستان

ریاست محترم اداره

با سلام و احترام

پیرو نامه شماره ۱۴۰۲/۳۰/۲۸۳۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۴/۰۲ و در راستای "برگزاری چهارمین همایش بهره‌وری و نوآوری در حوزه سلامت، مدیریت دانش و پیشنهادهای در آبان ماه ۱۴۰۲"، خواهشمند است دستور فرمایید نسبت به "اطلاع‌رسانی مناسب" به "مدیران، کارکنان، اعضای هیئت علمی، اساتید و دانشجویان" جهت "شرکت در همایش پیشگفت" اقدام مقتضی معمول و مقالات مرتبط با محورهای همایش به شرح ذیل لغایت روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۵/۳۱ در قالب فرم پیوست به ایمیل همایش با آدرس: Bahrevari@abzums.ac.ir ارسال گردد.

جهت کسب اطلاعات بیشتر با دبیرخانه همایش، مستقر در مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه به شماره ۳۴۱۹۷۶۲۳-۰۲۶ تماس حاصل فرمایید.

- ۱- شناسایی عوامل موثر بر انگیزش کارکنان و پیامدهای آن در بهره‌وری سازمان؛
- ۲- بررسی تاثیر متقابل بهره‌وری و سلامت اداری در سازمان؛
- ۳- تعیین عوامل موثر بر اعتماد و وفاداری مشتریان داخلی حوزه سلامت؛
- ۴- جوانی جمعیت و نقش آن در ارتقاء کیفیت خدمات حوزه سلامت؛
- ۵- تاثیر برنامه‌های دانش بنیان، اشتغال آفرین و نوآور در ارتقاء بهره‌وری سازمان؛
- ۶- ظرفیت علمی و مهارتی کارکنان در روند ارتقاء بهره‌وری؛
- ۷- نقش فناوری اطلاعات و ارتباطات در بهره‌وری سازمان؛
- ۸- مدیریت هزینه، افزایش درآمد، بهره‌وری و توسعه منابع مالی در حوزه سلامت؛
- ۹- نقش خودکنترلی سازمانی در ارتقاء بهره‌وری؛
- ۱۰- انتقال دانش‌های موفق در سازمان و ارائه الگو در فرایند ثبت دانش؛
- ۱۱- توانمندسازی مدیران حوزه سلامت و نقش آن در بهره‌وری؛
- ۱۲- مدیریت مشارکتی و نقش آن در بهره‌وری؛
- ۱۳- تاثیر اصلاح و بهبود فرایندها و روش‌های انجام کار در ارتقاء بهره‌وری سازمان؛
- ۱۴- تاثیر توانمندسازی کارکنان و مدیران ارشد سازمان در تقویت انگیزش سازمانی و ارتقاء بهره‌وری؛
- ۱۵- واکاوری و بررسی روش‌های کاربردی به منظور ارتقاء کیفیت خدمات بهداشتی درمانی؛
- ۱۶- بازشناسی فاکتورهای ایجاد انگیزش در کارکنان و تاثیر آن در افزایش بهره‌وری سازمان؛
- ۱۷- استانداردسازی محیط فیزیکی از دیدگاه روانشناسی محل کار و تاثیر آن در بهره‌وری سازمان؛
- ۱۸- راهبردهای مدیریت سرمایه انسانی در عرصه توزیع نیروی انسانی تخصصی و عمومی در مراکز سلامت محور؛
- ۱۹- الگوی جذب پزشکان متخصص و فوق تخصص در بیمارستان‌های دور از مرکز؛
- ۲۰- عوامل موثر در انتصاب شایسته مدیران و تاثیر آن در ارتقاء بهره‌وری حوزه سلامت؛
- ۲۱- تاثیر آموزش‌های مهارتی در توسعه کمی و کیفی خدمات سلامت در دانشکده‌های آموزشی؛

دکتر بهرام بنده یزدانی
معاون توسعه مدیریت
و منابع دانشگاه